

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 23»

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «СОШ №

_____ С.В. Королева

СОГЛАСОВАНО

Начальник пришкольного лагеря

_____ Г.Р.Ахметшина

Программа работы

Летнего трудового отряда

«Десант»

Разработала:

Ерназарова Р.Р.

Набережные Челны

2025

Пояснительная записка.

В настоящее время существует проблема занятости подростков в каникулярное время, особенно в летний период. На работу учащимся устроиться трудно, а школа, как никто другой, понимает важность трудового воспитания подрастающего поколения и их летней занятости. Решение данной проблемы: в создании трудового отряда при школе, с целью удовлетворения запроса учащихся, по согласию родителей, на временное трудоустройство. Трудовые отряды при школе - актуально и своевременно. Это решение проблемы летней занятости подростков. Школа должна воспитывать в детях чувство уважения к труду не на словах, а на деле.

Содействие трудоустройству молодежи в свободное от учебы время - одно из важнейших направлений в ее работе. Временная трудовая занятость дает несовершеннолетним возможность получить первый трудовой опыт, но и познакомиться с особенностями взаимоотношений в коллективе. Кроме того, работа, отвлекает подростков от улицы, является одним из методов профилактики правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних. Подростки привыкают трудиться, у них появляется чувство ответственности.

Таким образом, главная идея создания летнего трудового отряда – помочь учащимся использовать период летнего отдыха для укрепления здоровья, развития физических сил, обогащения знаниями и новыми впечатлениями. Предоставить возможность каждому подростку проявить свои творческие организаторские способности, приобщить учащихся к трудовой деятельности, расширить круг общения детей через совместное обсуждение тех или иных вопросов со своими педагогами, сверстниками.

Адресаты программы:

Трудовой отряд формируется из учащихся МБОУ «Сош№23» г. Набережные Челны, возраст 11-14 лет. Количество 20 человек.

Сроки реализации программы.

Трудовой отряд работает с 26.05.2025 по 23.06.2025, в количестве 18 дней.

Цели:

Целью трудового отряда является улучшение трудового воспитания и обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Задачи:

- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы-интерната, охране природы, ремонте;
- формировать и закреплять знания, умения и навыки, получаемые в процессе трудовой деятельности.
- сформировать в детях нравственные, духовные, физические качества, профессионально-трудовые способности, создавать условия для социальной адаптации детей.
- развивать культуру общения детей и взрослых.

Программа ЛТО опирается на следующие принципы:

- принцип активности подразумевает участие каждого члена отряда в совместной деятельности;
- принцип деятельности подразумевает создание многоплановой деятельности, организацию совместной деятельности обучающихся с педагогами (воспитателями) и сверстниками; при этом педагог-воспитатель является не оценителем, транслятором умений и навыков, а сам занимается вместе с обучающимися значимой деятельностью;
- принцип коллективности подразумевает создание отряда - коллектива, в котором формируются благоприятные условия для становления общечеловеческих ценностных ориентаций личности;
- принцип личностного подхода: согласно этому принципу, следует учитывать индивидуально-психологические особенности обучающихся отряда (внимание, развитость тех или иных способностей, сформированность навыков общения, конфликтность и т.п.), то есть выяснять, чем конкретный обучающийся отличается от своих сверстников и как в связи с этим следует выстраивать воспитательную работу с ним; опора на сильные стороны в личности и поведении ребёнка;
- принцип поощрения: создаётся ситуация успеха для обучающихся, участвующих в отрядных мероприятиях обязательное поощрение (словесное и письменное), любое достижение воспитанника отряда должно быть замечено и одобрено, подчеркнута значимость и ценность каждого члена отряда;

- принцип системного подхода: взаимодействие в процессе деятельности различных специалистов разных уровней (администрации, социального педагога, медицинского персонала, педагогов школы,

- принцип комплексного подхода: использование целого ряда приёмов и методик по организации и осуществлению здоровьесберегающей и профилактической деятельности;

- принцип открытости: информирование о деятельности ЛТО (в том числе родителей, обучающихся) через проведение родительских собраний, материалов стендового уголка, раздел сайта школы.

Основная деятельность ЛТО.

1. Работа на пришкольном участке (посадка растений, полив, рыхление, прополка участка; разбивка клумб, бордюров, побелка, работа в библиотеке и др) (в течение смены)

2. Оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году .

3. Благоустройство пришкольной территории. (в течение смены)

Комплектование трудовых отрядов производится с учетом:

1. Пожеланий учащихся и их родителей (или законных представителей);

2. Возраста и интересов учащихся;

3. Санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности;

Состав трудового отряда 20 человек: два отряда- по 10 человек, возраст участников - 12-16 лет.

Содержание программы

Планируется реализация программы по следующим направлениям:

Трудовая деятельность включает в себя Приобретение трудовых практических умений и навыков.

Количество и качество проводимых трудовых мероприятий.

Оценка деятельности труда.

Социально- адаптационное

Развитие навыков разновозрастного общения,

Создание временного коллектива с характеристиками доброжелательности, терпимости, взаимного уважения во взаимоотношениях между детьми, между детьми и педагогами,.

Приобретение опыта общения во вновь созданных временных коллективах.

Умение совместно работать и отдыхать.

Расширение круга общения, в т.ч. со старшими по возрасту. Выбор этичных вариантов поведения.

Доброжелательность, отзывчивость, взаимопонимание, проявление чуткости к людям.

Организованность и активность детей отряда.

Оздоровительное направление

Укрепление физического и психического здоровья детей.

Привитие положительного отношения к здоровому образу жизни.

Знание элементарных правил личной гигиены.

Знание элементарных правил личной безопасности.

Отсутствие травматизма.

Выполнение режима дня, знание основ правильного питания.

Знания об отрицательном воздействии на здоровье курения, алкоголя, наркотиков и др.

Знания об опасных для жизни и здоровья ситуациях; умение правильно повести себя в такой ситуации (правила поведения с незнакомым взрослым, на проезжей части и т.д.)

Этапы реализации программы:

Подготовительный(май):

-создание нормативно-правовой базы;

-комплектование состава учащихся;

-подготовка территории и помещений для работы пришкольного лагеря;

Организационный этап(июнь)

-составление списков отрядов;

- инструктажи по правилам безопасности с хозяйственно бытовым инвентарем, противопожарной и антитеррорестической безопасности;
- проведение анкетирования и тестирования детей с целью определения их психического состояния;
- знакомство с правилами жизнедеятельности трудового отряда
- открытие смены.

Основной этап(21 день).

- реализация плана программы;
- вовлечение детей и подростков в различные виды коллективно- творческих дел
- ежедневное наблюдение за выполнением трудовых дел детей, и оценка со стороны педагогов, воспитателей с занесением соответствующих записей в журнале.

Заключительный этап(июнь):

- подведение итогов смены;
- награждение наиболее активных участников смены и вручение им наградного материала;
- проведение итоговой линейки
- выпуск газеты (фотографий) по итогам летней компании;

Педагогические технологии.

Во время работы трудового отряда используется технология коллективной творческой деятельности это система, условий, методов, приемов и организационных форм воспитания, обеспечивающих формирование и творческое развитие коллектива взрослых и детей на принципах гуманизма. Реализуется данная технология через трудовой десант.

Также не малую роль играет самоуправление. Трудовой отряд делится на два отряда по 10 человек, каждый отряд выбирает командира, название отряда, девиз. Командир отвечает за дисциплину в отряде, качественное выполнение трудовых дел.

Ресурсное обеспечение.

Кадровое обеспечение трудового отряда.

1. Начальник трудового отряда.

2. 2воспитателя
3. Медицинский работник
4. Работники столовой (2повара)
5. Заместитель по АХЧ
6. Уборщица.

Весь кадровый состав является работниками МБОУ «СОШ №23», имеющих соответственное образование.

Материально- техническое обеспечение программы:

Территория, помещения. При работе лагеря используется территория МБОУ «СОШ №23», спортивная площадка, кабинеты, библиотека, пришкольная территория.

Оборудование. Для успешной реализации программы используется:

Перчатки для сельскохозяйственных работ.

Садовый и уборочный инвентарь.

Предметы быта.

Ожидаемый результат

реализация программы будет способствовать:

- благоустройству школы и школьной территории.
- активному участию в трудовой жизни своей бригады и отряда;
- формированию желания и умения быть активными участниками трудового процесса, работать в «команде»,сотрудничать в коллективе; самодисциплины и взаимовыручки, которые развиваются лишь в деятельности и не могут быть усвоены вербально. Этому способствует коллективная деятельность, когда работает коллектив (отряд) и в процессе совместной деятельности появляется совместный продукт (результат) труда;
- формированию экологической культуры;
- улучшению физического и духовного состояния, выработке положительной мотивации к здоровому образу жизни.

ПЛАН РАБОТЫ ТРУДОВОГО ОТРЯДА

№	Время	Деятельность
1	8:00	Прием детей
2	8:15	Линейка, трудовой наряд
3	8:30	Инструктаж
4	9:00	Завтрак
5	9:15-12:00	трудовые дела ТО «Десант» по согласованию администрации пришкольного лагеря
6	12:00	Отдых
7	12:15	Обед
8	12:30	Выход

	МЕРОПРИЯТИЯ
(26.05.25)	-Открытие трудового отряда «Десант» - Инструктаж по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности, ПДД - Распределение обязанностей среди обучающихся. -Знакомство с режимом, планом работы.
(27.05.25-31.05.25)	- «Трудовой десант» – благоустройство территории школы, подготовка постельных принадлежностей для хранения на летний период. - Оформление летописи Лагеря
(3.06.25-5.06.25)	-«Трудовой десант» – благоустройство цветника. - Оформление летописи Лагеря
(6.06.25-7.06.25)	- «Трудовой десант»- уход за комнатными цветами в классах, полив цветочной рассады - Оформление летописи Лагеря
(10.06.25-11.06.25)	-«Трудовой десант» – работа на пришкольном участке - Оформление летописи Лагеря
13.06.25-14.06.25)	- «Трудовой десант» – благоустройство территории школы, - Оформление летописи Лагеря

15.06.25	«Трудовой десант» – работа по дизайну школьного двора, полив цветочной рассады, прополка клумб. Оформление летописи Лагеря
16.06.25	- «Трудовой десант» – благоустройство спортивной дорожки. - Оформление летописи Лагеря
17.06.25	- «Трудовой десант» – благоустройство территории школы, обрезка кустарников. -Оформление летописи Лагеря.
18.06.25	-«Трудовой десант» – благоустройство территории, полив клумб - Оформление летописи Лагеря
19.06.25	- «Трудовой десант»- подготовка к завершению работы пришкольного участка, полив цветочной рассады, прополка клумб - Оформление летописи Лагеря
23.06.2025	Дела заключительного периода «Волшебный сундучок», награждение воспитанников памятными подарками. Подведение итогов смены.

-ЗАКОН ДРУЖБЫ

Отряд - это сила, отряд - это мощь,

Когда есть кому в коллективе помочь.

Скажу без утайки, ребята, без лести:

Где слаб я один, там сделаем вместе!

-ЗАКОН ЧЕСТИ

Работай с отдачей, добросовестно, честно,

Тогда результат всем понятен, известен:

Цели добьешься, порадуешь всех.

Ждет же отряд твой - только успех!

-ЗАКОН ДОСТИЖЕНИЙ

Пусть порой не хватает сноровки -

Овладеем наукой труда!

Наш отряд в рабочей спецовке

Не отступит с пути никогда.

-ЗАКОН НЕРАВНОДУШИЯ

Если искренне желаешь свое счастье обрести,
Мимо страждущих и слабых ты старайся не пройти.
Подари кусочек сердца людям, городу, друзьям.
Пусть душа твоя стремится только к праведным делам.

-ЗАКОН ТРУДА И ОТДЫХА

Если все ж устал ты вдруг,
Сделай паузу, мой друг.
Ты с отрядом отдохни:
Конкурс, игры проведи.
Пообщайся неформально -
Это тоже актуально.
Ведь работать веселей,
Когда рядом сто друзей.

Руководитель трудового отряда: Ерназарова Р.Р